

แผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา

2564

ฉบับย่อ



โรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

(02) 925 6151
srkschool@sulaokheo.ac.th
www.sulaokheo.ac.th



ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564

การจัดการศึกษา ถือเป็นภารกิจหลักของสถานศึกษาที่ต้องบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้ได้ตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยโรงเรียนสุเหร่าเข็ญได้นำผลการวิเคราะห์ SWOT ของสถานศึกษา นโยบายและจุดเน้นของหน่วยงานต้นสังกัด / จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มาจากการมีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมทำของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมากำหนดกรอบ ทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยมุ่งเน้นที่คุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “สร้างคนคุณภาพ ด้วยธรรมาภิบาล”	
พันธกิจ	เป้าประสงค์
<ol style="list-style-type: none"> จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างผู้เรียนให้มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีทักษะอาชีพ เป็นพลเมืองดี พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียนให้มีพัฒนาการเหมาะสมตามช่วงวัย มีสมรรถนะตามหลักสูตรและคุณลักษณะในศตวรรษที่ 21 มีความเป็นเลิศทางวิชาการ พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) พร้อมสร้างโอกาส และสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างแหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย 	<ol style="list-style-type: none"> ผู้เรียนมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีทักษะอาชีพ เป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผู้เรียน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ คิดริเริ่มและสร้างสรรค์นวัตกรรม มีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามหลักสูตร และคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 มีสุขภาพที่เหมาะสมตามวัย และได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีความแม่นยำทางวิชาการ มีจรรยาบรรณ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ โรงเรียนมีสมรรถนะในการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการจัดการศึกษา และผู้เรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีคุณภาพ โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ มีความปลอดภัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกฝังจิตสำนึกและลักษณะนิสัยรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมแก่ผู้เรียนผ่านกิจกรรม สร้างเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

- เอกลักษณ์ : วิถีอิสลาม
- อัตลักษณ์ : แต่งกายดี มีศีลธรรม
- ค่านิยมองค์กร : เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้เทคโนโลยีบริหาร รับผิดชอบงานตรงเวลา

การบริหารยึดหลักธรรมาภิบาล : Good Governance

1. ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายข้อบังคับที่กำหนดโดยเคร่งครัด (หลักนิติธรรม)
2. ยึดหลักความถูกต้องดีงามเป็นแนวทางในการปฏิบัติ (หลักคุณธรรม)
3. สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในนโยบายร่วมกันอย่างชัดเจน ปรับปรุง กลไกการทำงานให้มีความโปร่งใสโดยผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการงาน (หลักความโปร่งใส)
4. เปิดโอกาสให้องค์กรคณะบุคคลทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด ร่วมทำและร่วมพัฒนา (หลักการมีส่วนร่วม)
5. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักในหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมโดยรวม (หลักความรับผิดชอบต่อตนเอง)
6. บริหารและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ส่วนรวมโดยมีมาตรการประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (หลักความคุ้มค่า)

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูมืออาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อม

กำหนดค่าเป้าหมายตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนสุเหร่าเขียว ปีการศึกษา ๒๕๖๔

มาตรฐานการศึกษา ระดับคุณภาพดีเลิศ

มาตรฐาน/ประเด็นการพิจารณา	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน/ ระดับคุณภาพ
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน	ดีเลิศ
๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน	ดีเลิศ
๑) ความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสารและการคิดคำนวณ ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐
๒) ความสามารถในการวิเคราะห์ คิดอย่างมีวิจารณญาณ อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแก้ปัญหา ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐
๓) ความสามารถในการสร้างนวัตกรรม ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๕๐
๔) ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐
๕) มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามหลักสูตรสถานศึกษา ระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละ ๗๐
๖) มีความรู้ ทักษะพื้นฐาน และเจตคติที่ดีต่องานอาชีพ ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๗๕
๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	ดีเลิศ
๑) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดี ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๘๕
๒) ความภูมิใจในท้องถิ่นและความเป็นไทย ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐
๓) การยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๙๕
๔) สุขภาวะทางร่างกาย และจิตสังคม ระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ ๘๕
มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ	ดีเลิศ
๒.๑ การมีเป้าหมาย วิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน	ดีเลิศ
๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา	ดีเลิศ
๒.๓ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพของผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย	ดีเลิศ
๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	ยอดเยี่ยม
๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	ยอดเยี่ยม
๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้	ยอดเยี่ยม
มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ดีเลิศ
๓.๑ การจัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้	ดีเลิศ
๓.๒ ใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้	ยอดเยี่ยม
๓.๓ มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก	ยอดเยี่ยม
๓.๔ ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน	ยอดเยี่ยม
๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	ดีเลิศ

กำหนดค่าเป้าหมายตามมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา ระดับปฐมวัย

โรงเรียนสุเหร่าเขียว ปีการศึกษา ๒๕๖๔

มาตรฐานการศึกษา ระดับคุณภาพดีเลิศ

มาตรฐาน/ประเด็นการพิจารณา	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน/ ระดับคุณภาพ
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของเด็ก	ดีเลิศ
๑.๑ พัฒนาการด้านร่างกายแข็งแรง มีสุขนิสัยที่ดีและดูแลความปลอดภัยของตนเองได้ ตามมาตรฐานที่ ๑-๒ ตัวบ่งชี้สภาพที่พึงประสงค์ของหลักสูตร ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๕
๑.๒ มีพัฒนาการด้านอารมณ์ จิตใจ ควบคุมและแสดงออกทางอารมณ์ได้ ตามมาตรฐานที่ ๓-๕ ตัวบ่งชี้สภาพที่พึงประสงค์ของหลักสูตร ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๕
๑.๓ มีพัฒนาการด้านสังคม ช่วยเหลือตนเอง และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม ตามมาตรฐานที่ ๖-๘ ตัวบ่งชี้สภาพที่พึงประสงค์ของหลักสูตร ระดับ ๓	ร้อยละ ๘๐
๑.๔ มีพัฒนาการด้านสติปัญญา สื่อสารได้ มีทักษะการคิดพื้นฐาน และแสวงหาความรู้ได้ ตามมาตรฐานที่ ๙-๑๒ ตัวบ่งชี้สภาพที่พึงประสงค์ของหลักสูตร ระดับ ๓	ร้อยละ ๗๕
มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ	ดีเลิศ
๒.๑ มีหลักสูตรครอบคลุมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น	ยอดเยี่ยม
๒.๒ จัดครูให้เพียงพอกับชั้นเรียน	ยอดเยี่ยม
๒.๓ โรงเรียนส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์	ดีเลิศ
๒.๔ จัดสภาพแวดล้อมและสื่อเพื่อการเรียนรู้ อย่างปลอดภัยและเพียงพอ	ดีเลิศ
๒.๕ ให้บริการสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการจัดประสบการณ์ สำหรับครู	ยอดเยี่ยม
๒.๖ โรงเรียนมีระบบบริหารคุณภาพที่เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วม	ดีเลิศ
มาตรฐานที่ ๓ การจัดประสบการณ์ที่เน้นเด็กเป็นสำคัญ	ดีเลิศ
๓.๑ จัดประสบการณ์ที่ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการทุกด้านอย่างสมดุลเต็มศักยภาพ	ดีเลิศ
๓.๒ สร้างโอกาสให้เด็กได้รับประสบการณ์ตรง เล่นและปฏิบัติอย่างมีความสุข	ยอดเยี่ยม
๓.๓ จัดบรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ใช้สื่อ เทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับวัย	ยอดเยี่ยม
๓.๔ ประเมินพัฒนาการเด็กตามสภาพจริง และนำผลการประเมินพัฒนาการเด็กไปปรับปรุง การจัดประสบการณ์และพัฒนาเด็ก	ยอดเยี่ยม

ประมาณการรายรับสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564 (ข้อมูลสิ้นปีการศึกษา 2563 ชั้นเคลื่อน)

รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1. ค่าจัดการเรียนการสอน		
1.1 ปีการศึกษา 2563	53,600	เหลือจ่าย
1.2 ปีการศึกษา 2564		
ปฐมวัย		
1.1 ชั้นอนุบาล 2 จำนวน 40 คน	68,000	ปฐมวัย 80 คน
1.2 ชั้นอนุบาล 3 จำนวน 40 คน	68,000	136,000
ประถมศึกษา		
1.3 ชั้น ป.1 จำนวน 49 คน	93,100	ประถมศึกษา 306 คน
1.4 ชั้น ป.2 จำนวน 49 คน	93,100	581,400
1.5 ชั้น ป.3 จำนวน 58 คน	110,200	
1.6 ชั้น ป.4 จำนวน 48 คน	91,200	
1.7 ชั้น ป.5 จำนวน 62 คน	117,800	
1.8 ชั้น ป.6 จำนวน 40 คน	76,000	
มัธยมศึกษา		
1.9 ชั้น ม.1 จำนวน 70 คน	245,000	มัธยมศึกษา 200 คน
1.10 ชั้น ม.2 จำนวน 70 คน	245,000	700,000
1.11 ชั้น ม.3 จำนวน 60 คน	210,000	
รวม	1,471,000	
2. ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
2.1 ปีการศึกษา 2563	319,900	เหลือจ่าย
2.2 ปีการศึกษา 2564		
2.1 ชั้นอนุบาล 2 จำนวน 40 คน	17,200	ปฐมวัย 80 คน
2.2 ชั้นอนุบาล 3 จำนวน 40 คน	17,200	34,400
2.3 ชั้น ป.1 จำนวน 49 คน	23,520	
2.4 ชั้น ป.2 จำนวน 49 คน	23,520	
2.5 ชั้น ป.3 จำนวน 58 คน	27,840	ประถมศึกษา 306 คน
2.6 ชั้น ป.4 จำนวน 48 คน	23,040	146,880
2.7 ชั้น ป.5 จำนวน 62 คน	29,760	
2.8 ชั้น ป.6 จำนวน 40 คน	19,200	
2.9 ชั้น ม.1 จำนวน 70 คน	61,600	มัธยมศึกษา 200 คน
2.10 ชั้น ม.2 จำนวน 70 คน	61,600	176,000
2.11 ชั้น ม.3 จำนวน 60 คน	52,800	
รวม	677,180	
3. เงินอุดหนุนอาหารกลางวัน (อบต.)	1,544,000	
4. เงินรายได้สถานศึกษา	41,000	
รวมทั้งสิ้น	3,733,180	

แผนงาน โครงการและงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2564

โรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จตามนโยบาย จุดเน้นของต้นสังกัด และตามบริบทของโรงเรียน เพื่อนำกรอบทิศทางสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำโครงการ กิจกรรมและงบประมาณดำเนินการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 จำนวน 4 แผนงาน จำนวน 18 โครงการ ใช้เงินทั้งสิ้น 3,733,180 บาท

จำแนกเป็น	1) เงินค่าจัดการเรียนการสอน	1,471,000 บาท
	2) เงินค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	677,180 บาท
	3) เงินอุดหนุนอาหารกลางวัน	1,544,000 บาท
	4) เงินรายได้สถานศึกษา	41,000 บาท

สรุปงบหน้าแผนงาน โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ 4 แผนงาน คือ แผนงานบริหารงานวิชาการ แผนงานบริหารงานบุคคล แผนงานบริหารงานงบประมาณ และแผนงานบริหารงานทั่วไป ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้สถานศึกษา			
1. แผนงานบริหารงานวิชาการ	พ.ค.-เม.ย.	264,000	5,000	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1	รองผู้อำนวยการ
1.1 โครงการจัดประสบการณ์เด็กปฐมวัย	พ.ค.-มิ.ค.	86,000	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	น.ส.อนุสรานางดวงเดือน
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาหลักสูตรปฐมวัยและแผนจัดประสบการณ์	พ.ค.-มิ.ย. 2564	4,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.1	น.ส.อนุสราน
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสภาพแวดล้อมและแหล่งเรียนรู้ปลอดภัย	พ.ค.-ก.ค. 2564	48,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.4 มฐ.3 ข้อ 3.3	นางดวงเดือน
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาคุณภาพการจัดประสบการณ์เด็กทางไกล	พ.ค.-ส.ค. 2564	13,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5 มฐ.3 ข้อ 3.3	น.ส.ปิยะธิดา
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมภาษาอังกฤษ	พ.ค.-ส.ค. 2564	300	-		มฐ.1 ข้อ 1.4 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.อนุสราน น.ส.จารุมล

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้สถานศึกษา			
1. แผนงานบริหารงานวิชาการ	พ.ค.-เม.ย.	264,000	5,000	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1	รองผู้อำนวยการ
1.1 โครงการจัดประสบการณ์เด็กปฐมวัย	พ.ค.-มี.ค.	85,000	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	น.ส.อนุสรานางดวงเดือน
กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมเข้าจังหวะ	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.1-1.2 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.อนุสราน
กิจกรรมที่ 6 หนูน้อยรักพอเพียง เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ธ.ค. 2564	700	-		มฐ.1 ข้อ 1.3-1.4 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.นุรยาณี
กิจกรรมที่ 7 Project Approach ส่งเสริมทักษะชีวิตเด็กปฐมวัย	ม.ค. 2565	5,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.3-1.4 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.อนุสราน
กิจกรรมที่ 8 สัมพันธ์ผู้ปกครอง	ก.พ. 2565	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	นางดวงเดือน
กิจกรรมที่ 9 นิทานคุณธรรม	ก.พ. 2565	5,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.นุรยาณี
กิจกรรมที่ 10 ประเมินพัฒนาการเด็ก	มี.ค. 2565	10,000	-		มฐ.3 ข้อ 3.4	น.ส.ปิยะธิดา
1.2 โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	ส.ค.-มี.ค.	14,500	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1 มฐ.3	น.ส.ปิยะธิดา น.ส.นุรยาณี
กิจกรรมที่ 1 ทดลองวิทยาศาสตร์	ส.ค. 2564 - มี.ค. 2565	13,700	-		มฐ.1 ข้อ 1.4 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.ปิยะธิดา น.ส.นุรยาณี
กิจกรรมที่ 2 โครงการวิทยาศาสตร์	มี.ค. 2565	800	-		มฐ.1 ข้อ 1.4 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.ปิยะธิดา

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้สถานศึกษา			
1. แผนงานบริหารงานวิชาการ	พ.ค.-เม.ย.	264,000	5,000	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	รองผู้อำนวยการ
1.3 โครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	พ.ค.-มี.ค.	114,500	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	นางน้ำอ้อย นางเย็นจิตร
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	พ.ค.-มิ.ย. 2564	2,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3	นางน้ำอ้อย นางเย็นจิตร หัวหน้ากลุ่มสาระ
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนทางไกล 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้	พ.ค.-ส.ค. 2564	100,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (1) (2) (3) (4) (5) (6) ข้อ 1.2 (1) (4)	นางน้ำอ้อย น.ส.ปรีชา หัวหน้ากลุ่มสาระ
กิจกรรมที่ 3 จัดซื้อแบบฝึกหัดเสริมทักษะกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	พ.ค.-ส.ค. 2564	10,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (5) ข้อ 1.2	นางดวงจันทร์
กิจกรรมที่ 4 คลินิกภาษา	พ.ย. 2564 - มี.ค. 2565	2,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (1) (5)	น.ส.เพ็ญภา
กิจกรรมที่ 5 การประกวดแข่งขันทางวิชาการ	พ.ย. 2564 - มี.ค. 2565	2,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1-1.2 มฐ.2 ข้อ 2.3	หัวหน้ากลุ่มสาระ
กิจกรรมที่ 6 วัดและประเมินผลตามหลักสูตร	ต.ค. 2564 - มี.ค. 2565	5,500	-		มฐ.3 ข้อ 3.4-3.5	น.ส.หทัยรัตน์ นางเย็นจิตร
กิจกรรมที่ 7 วัดและประเมินผลระดับสังกัดและระดับชาติ	ก.พ.-มี.ค. 2565	3,000	-		มฐ.3 ข้อ 3.4-3.5	น.ส.หทัยรัตน์ นางเย็นจิตร
กิจกรรมที่ 8 สรุปวิเคราะห์ผลการเรียนรู้และรายงานผลการศึกษา	มี.ค. 2565	10,000	-		มฐ.3 ข้อ 3.4-3.5	น.ส.หทัยรัตน์ นางเย็นจิตร

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้สถานศึกษา			
1. แผนงานบริหารงานวิชาการ	พ.ค.-เม.ย.	264,000	5,000	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	รองผู้อำนวยการ
1.4 โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	พ.ค.-มี.ค.	10,000	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-2	นายชลิต น.ส.ศิวาณี
กิจกรรมที่ 1 บริการอนามัยและรักษาพยาบาลเบื้องต้น	พ.ค.-ส.ค. 2564	5,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	น.ส.ศิวาณี น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 2 ฝึกระวังป้องกันโควิด 19 และโรคตามฤดูกาล	พ.ค.-ส.ค. 2564	5,000	อบต.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4) มฐ.2 ข้อ 2.5	นายชลิต น.ส.ศิวาณี
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมตามมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ และ อย.น้อยสุเทร่าเขียว	ส.ค.-ธ.ค. 2564	-	สปสข.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	น.ส.ศิวาณี น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 4 เด็กไทยฟันดี	ส.ค.-ธ.ค. 2564	-	สปสข.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 5 เผยแพร่ความรู้ ด้านสุขภาพ	ส.ค.-ธ.ค. 2564	-	สปสข.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	นายชลิต น.ส.ศิวาณี
กิจกรรมที่ 6 เหาหายสบายหัว	ส.ค.-ธ.ค. 2564	-	สปสข.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	น.ส.ศิวาณี น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 7 แก้ปัญหาทุพโภชนาการ	ส.ค.-ธ.ค. 2564	-	สปสข.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	นายชลิต น.ส.ศิวาณี
กิจกรรมที่ 8 โรงเรียนสีขาวไม่เอายาเสพติด	ส.ค.-ธ.ค. 2564	-	อบต.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4) มฐ.2 ข้อ 2.5	นายอดุลกิตต์
กิจกรรมที่ 9 ทดสอบสมรรถภาพทางกาย	ต.ค. 2564 - มี.ค. 2565	-	อบต.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	นายวินัย
กิจกรรมที่ 10 กีฬาสี	ม.ค. 2565	-	อบต.		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	นายอดุลกิตต์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้สถานศึกษา			
1. แผนงานบริหารงานวิชาการ	พ.ค.-เม.ย.	264,000	5,000	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	รองผู้อำนวยการ
1.5 โครงการส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน	พ.ค.-มี.ค.	10,000	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-2	น.ส.อัจฉราพร น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาห้องสมุดและจัดหาทรัพยากรและบำรุงรักษา	พ.ค.-ส.ค. 2564	5,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5-2.6	น.ส.อัจฉราพร น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการให้บริการ และการจัดการเรียนรู้	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (1) มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.อัจฉราพร น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน 3.1 กิจกรรมบุคลากรรักการอ่าน 3.2 กิจกรรมการบริการชุมชน 3.3 กิจกรรมตระกร้านิทาน 3.4 กิจกรรมบันทึกรักการอ่าน 3.5 กิจกรรมสารานุกรมไทยนำรู้ 3.6 กิจกรรมยุวบรรณารักษ์ 3.7 กิจกรรมนิทรรศการรายเดือน 3.8 กิจกรรมยอดนักอ่าน	พ.ย. 2564 - มี.ค. 2564	5,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (1)	น.ส.อัจฉราพร น.ส.ปาริชาติ กลุ่มสาระการ เรียนรู้ภาษาไทย
กิจกรรมที่ 4 สัปดาห์ห้องสมุด	ส.ค. 2564	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (1)	น.ส.อัจฉราพร น.ส.ปาริชาติ
1.6 โครงการวันสำคัญ	พ.ค.-มี.ค.	15,000	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-2	นางดวงจันทร์ น.ส.อารีดา
กิจกรรมที่ 1 การจัดบรรยากาศสิ่งแวดล้อมแสดงออกถึงความรักในสถาบันหลักของชาติ และส่งเสริมการเป็นคนดี	ตลอดปี	10,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1) (2) มฐ.2 ข้อ 2.5	นายวินัย นายวิฑูร
กิจกรรมที่ 2 วันสำคัญสถาบันพระมหากษัตริย์และการปกครอง	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1) (2)	นางดวงจันทร์ น.ส.อารีดา
กิจกรรมที่ 3 วันสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1) (2)	น.ส.สุวิมล น.ส.ชยานันท์ นางเย็นจิตร

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน			
1. แผนงานบริหารงานวิชาการ	พ.ค.-เม.ย.	264,000	677,180	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	รองผู้อำนวยการ
1.6 โครงการวันสำคัญ	พ.ค.-มี.ค.	15,000	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-2	นางดวงจันทร์ น.ส.อารีดา
กิจกรรมที่ 4 วันสำคัญทางวัฒนธรรมนานาชาติ	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (3)	นางดวงจันทร์ น.ส.อารีดา น.ส.ธนิกานต์ นายมานพ
กิจกรรมที่ 5 วันเด็กแห่งชาติ	ม.ค. 2565	5,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1) (2)	น.ส.สุวิมล
1.7 โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	พ.ค.-มี.ค.	-	677,180	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	นายวินัย นางน้ำอ้อย
กิจกรรมที่ 1 การเรียนการสอนในสถานการณ์โควิด 19	พ.ค. - ต.ค. 2564	-	592,180		มฐ.1 ข้อ 1.1 (1) (2) (4) (5) (6) มฐ.2 ข้อ 2.3 มฐ.3 ข้อ 3.2 - 3.5	นางน้ำอ้อย น.ส.อนุสุรา หัวหน้ากลุ่มสาระ
กิจกรรมที่ 2 ทักษะศึกษา	ธ.ค. 2564	-	40,000		มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	นางดวงจันทร์ นางดวงเดือน น.ส.ณัฐนิช
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนลูกเสือ 1.1 ลูกเสือสำรอง 1.2 ลูกเสือ-เนตรนารีสามัญ 1.3 ลูกเสือ-เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ 1.4 วันสำคัญกิจการลูกเสือ	ส.ค. 2564 - มี.ค. 2565	-	5,000		มฐ.1 ข้อ 1.1 (2) ข้อ 1.2 มฐ.2 ข้อ 2.3 มฐ.3 ข้อ 3.1	น.ส.จารุมล นายวินัย นายอดุลกิตต์ นายวินัย
กิจกรรมที่ 4 การเข้าค่ายลูกเสือสามัญ และสามัญรุ่นใหญ่	มี.ค. 2565	-	20,000		มฐ.1 ข้อ 1.1 (2) ข้อ 1.2 มฐ.2 ข้อ 2.3 มฐ.3 ข้อ 3.1	นายวินัย นายอดุลกิตต์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน			
1. แผนงานบริหารงานวิชาการ	พ.ค.-เม.ย.	264,000	677,180	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	รองผู้อำนวยการ
1.7 โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	พ.ค.-มี.ค.	-	677,180	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1-3	นายวินัย นางน้ำอ้อย
กิจกรรมที่ 5 เดย์แคมป์ลูกเสือสำรอง	มี.ค. 2565	-	20,000		มฐ.1 ข้อ 1.1 (2) ข้อ 1.2 มฐ.2 ข้อ 2.3 มฐ.3 ข้อ 3.1	น.ส.จารุมล นางนุจิรา
กิจกรรมที่ 6 บริการ ICT	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (4) มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.นวรรตน์
กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเพื่อรับมือกับภัยคุกคาม	ก.พ. 2565	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (4)	นางชยานันท์
1.8 โครงการโรงเรียนคุณธรรมศีลธรรมนำการศึกษา	พ.ค.-มี.ค.	5,000	5,000	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1	น.ส.อารีดา นางชยานันท์
กิจกรรมที่ 1 ประกอบศาสนกิจ (พุทธศาสนา)	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1) (2)	น.ส.ชยานันท์
กิจกรรมที่ 2 ประกอบศาสนกิจ (อิสลาม)	ตลอดปี	-	5,000		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1) (2)	น.ส.สุวิมล
กิจกรรมที่ 3 โรงเรียนคุณธรรม สพฐ.	ส.ค.	2,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (2) ข้อ 1.2	น.ส.อารีดา น.ส.ศิวาณี
กิจกรรมที่ 4 คนดีศรีสุเหร่าเขียว	ม.ค. 2565	3,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1)	นางสุมิตรา
1.9 โครงการส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พ.ค.-มี.ค.	10,000	-	กลยุทธ์ที่ 3	มฐ.1	น.ส.สุวิมล นายมานพ
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมทักษะชีวิตนักเรียน	พ.ย.-ธ.ค. 2564	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (2) (4) ข้อ 1.2 (3) (4)	นายมานพ
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมทักษะอาชีพ	พ.ย.-ธ.ค. 64	5,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (2) (6)	นางชลลดา น.ส.สุวิมล
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมผลิตภัณ์ที่โรงเรียน	ม.ค.-ก.พ. 65	5,000	-		มฐ.1 ข้อ 1.1 (3)	น.ส.สุวิมล
กิจกรรมที่ 4 ออมทรัพย์	ตลอดปี	-	-		มฐ.1 ข้อ 1.2 (1)	นางนุจิรา

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูมืออาชีพ

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้สถานศึกษา			
2. แผนงานบริหารงานบุคคล	พ.ค.-เม.ย.	146,000	36,000	กลยุทธ์ที่ 2	มฐ.2-3	นางกมลใจ
2.1 โครงการพัฒนาครูมืออาชีพ	พ.ค.-มี.ค.	106,000	-	กลยุทธ์ที่ 2	มฐ.2-3	นางกมลใจ
กิจกรรมที่ 1 ห้องเรียนคุณภาพ	พ.ค.-ก.ย. 2564	36,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5-2.6 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.5	นางนุจิรา นางดวงเดือน
กิจกรรมที่ 2 ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.4 มฐ.3 ข้อ 3.5	น.ส.วราภรณ์ นางนุจิรา น.ส.ปิยะธิดา
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาวิชาชีพครู - การประชุม อบรม สัมมนาภายใน - การประชุม อบรม สัมมนาภายนอก - การประชุม อบรม สัมมนาออนไลน์	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.4	น.ส.วราภรณ์ นางนุจิรา น.ส.ปิยะธิดา
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้และกระบวนการเรียนรู้	ตลอดปี	10,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.5	น.ส.วราภรณ์ นางนุจิรา น.ส.ปิยะธิดา
กิจกรรมที่ 5 การจัดการเรียนรู้เด็กเรียนร่วม	ตลอดปี	2,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.5	น.ส.ปาริชาติ
กิจกรรมที่ 6 การนิเทศการสอน	ตลอดปี	6,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.2-2.3 มฐ.3 ข้อ 3.1-3.5	นางเย็นจิตร น.ส.เพ็ญภา น.ส.ปิยะธิดา
กิจกรรมที่ 7 ยกย่องเชิดชูเกียรติ	ม.ค.2565	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.4	นางดวงจันทร์ นางนุจิรา
กิจกรรมที่ 8 การวิจัยเพื่อพัฒนาผู้เรียน	ต.ค. 2564 - มี.ค.2565	2,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3-2.4 มฐ.3 ข้อ 3.4-3.5	น.ส.ศุภรัตน์ หัวหน้ากลุ่มสาระ
กิจกรรมที่ 9 ศึกษาดูงาน	มี.ค.-เม.ย. 2565	50,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.4	นางกมลใจ นางดวงจันทร์

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูมืออาชีพ

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้สถานศึกษา			
2. แผนงานบริหารงานบุคคล	พ.ค.-เม.ย.	146,000	36,000	กลยุทธ์ที่ 2	มฐ.2-3	นางกมลใจ
2.2 โครงการสนับสนุน วัสดุเพื่อผลิตสื่อการสอน	พ.ค.-มี.ค.	40,000	-	กลยุทธ์ที่ 2	มฐ.2-3	น.ส.เพ็ญภา น.ส.ธนิกานต์
กิจกรรมที่ 1 สนับสนุน วัสดุเพื่อผลิตสื่อ	พ.ย. 2564	40,000	-		มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.เพ็ญภา น.ส.ศิริมา
กิจกรรมที่ 2 ประกวดสื่อการเรียนการสอน	ม.ค. 2565	-	-		มฐ.3 ข้อ 3.1-3.2	น.ส.เพ็ญภา น.ส.ธนิกานต์
กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่สื่อการสอน	ก.พ. 2565	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.4	น.ส.เพ็ญภา น.ส.ธนิกานต์
2.3 โครงการจ้างครูภาษาอาหรับ	พ.ค.-เม.ย.	-	36,000	กลยุทธ์ที่ 2	มฐ.2	นางสุมิตรา
กิจกรรมที่ 1 ศึกษากฎ ระเบียบ และ ประสานการทำสัญญาจ้าง	พ.ค. 2564	-	-		-	นางสุมิตรา
กิจกรรมที่ 2 จ้างครูผู้สอนภาษาอาหรับ	มิ.ย. 2564- เม.ย.2565	-	36,000		มฐ.2 ข้อ 2.3	นางสุมิตรา

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินสนับสนุนจาก อบต.			
3. แผนงานบริหารงานงบประมาณ	พ.ค.-เม.ย.	360,000	-	กลยุทธ์ที่ 1	มฐ.2	นางบุษบา
3.1 โครงการบริหารจัดการ สาธารณูปโภค กระจาดและหมักพืชมพ์	พ.ค.-เม.ย.	360,000	-	กลยุทธ์ที่ 1	มฐ.2	นางบุษบา นางสุมิตรา
กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการค่า สาธารณูปโภค	พ.ค.2564 - เม.ย. 2565	240,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	นางบุษบา
กิจกรรมที่ 2 จัดซื้อกระจาดและหมักพืชมพ์	ตลอดปี	120,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	นางสุมิตรา
กิจกรรมที่ 3 มาตรการประหยัดพลังงาน วัสดุและสาธารณูปโภค	พ.ค. 2564	-	-		-	นางสุมิตรา

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		สนอง กลยุทธ์ สำนักงานเขต พื้นที่	สอดคล้อง กับ มาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการ เรียนการ สอน	เงิน สนับสนุน จาก อบต.			
4. แผนงานบริหารงานทั่วไป	พ.ค.-เม.ย.	701,000	1,544,000	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	รองผู้อำนวยการ
4.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษา	พ.ค.-เม.ย.	204,000	-	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	รองผู้อำนวยการ
กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนการบริหารงานฯ	พ.ค. 2564	2,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.1-2.2	นางกลอยใจ นางสุมิตรา
กิจกรรมที่ 2 การประชุมภายในโรงเรียน	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.2	น.ส.อาจารย์
กิจกรรมที่ 3 การประชุม และพัฒนา คณะกรรมการสถานศึกษา	ม.ค. 2565	20,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.2	นางกลอยใจ
กิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนงานตาม โครงสร้างการบริหารงาน 4 งาน	ตลอดปี	85,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.1-2.6	รองผู้อำนวยการ นางกลอยใจ
กิจกรรมที่ 5 พัฒนาข้อมูลสารสนเทศฯและ คู่มือการปฏิบัติงาน	พ.ค.-ต.ค. 2564	32,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.นวรรตน์ น.ส.อาจารย์
กิจกรรมที่ 6 การดำเนินงานทะเบียน	มี.ค. 2565	10,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.ปรีชา น.ส.ชยานันท์ น.ส.นวรรตน์
กิจกรรมที่ 7 การดำเนินงานธุรการ	ตลอดปี	20,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.อาจารย์ น.ส.ปารีชาติ
กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาระบบประกัน คุณภาพภายใน	ตลอดปี	5,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.2	นางน้ำอ้อย นางสุมิตรา น.ส.อนุสรรา
กิจกรรมที่ 9 สัมมนานักเรียนและการรับ นักเรียน	ม.ค.-เม.ย. 2565	3,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.อาจารย์ น.ส.ปารีชาติ
กิจกรรมที่ 10 การประชาสัมพันธ์ฯ	ตลอดปี	20,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.ปรีชา น.ส.ปารีชาติ
กิจกรรมที่ 11 สถานักเรียน	ตลอดปี	2,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.2	น.ส.อารีดา นางศิวาณี
กิจกรรมที่ 12 ปัจฉิมนิเทศ	มี.ค. 2565	5,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3	น.ส.ธนิกานต์
กิจกรรมที่ 13 การประเมินด้านการบริหาร และจัดการศึกษา	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	รองผู้อำนวยการ นางกลอยใจ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		สนอง กลยุทธ์ สำนักงานเขต พื้นที่	สอดคล้อง กับ มาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการ เรียนการ สอน	เงิน สนับสนุน จาก อบต.			
4. แผนงานบริหารงานทั่วไป	พ.ค.-เม.ย.	701,000	1,544,000	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	รองผู้อำนวยการ
4.2 โครงการพัฒนาระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน	พ.ค.-เม.ย.	5,000	-	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	นางพนิตา นางสุมิตรา
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือ นักเรียน - รู้จักนักเรียนเป็นรายบุคคล - การคัดกรองนักเรียน - การส่งเสริมพัฒนา - การป้องกันและแก้ไข - การส่งต่อ (ภายในและภายนอก)	ตลอดปี	5,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	นางพนิตา ครูประจำชั้น
กิจกรรมที่ 2 ประชุมผู้ปกครองชั้นเรียน	พ.ย. 2564	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.2	นางพนิตา ครูประจำชั้น
กิจกรรมที่ 3 ประชุมผู้ปกครองนักเรียน	พ.ย. 2564	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.2	นางสุมิตรา น.ส.สุวิมล
กิจกรรมที่ 4 การแนะแนว	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.3	นางน้ำอ้อย น.ส.ธนิกันต์
4.3 โครงการอาหารกลางวันและนม โรงเรียน	พ.ค.-มี.ค.	-	1,544,000	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	นางชลลดา น.ส.ณัฐนิช
กิจกรรมที่ 1 บริการอาหารกลางวัน	ตลอดปี	-	1,544,000		มฐ.2 ข้อ 2.6	นางชลลดา
กิจกรรมที่ 2 บริการนมโรงเรียน	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	น.ส.ณัฐนิช
กิจกรรมที่ 3 นิเทศ ติดตามประเมินผล	ก.ย. 2564 เม.ย. 2565	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.6	นางชลลดา น.ส.ณัฐนิช

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาลู่สิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อม

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินสนับสนุนจาก อบต.			
4. แผนงานบริหารงานทั่วไป	พ.ค.-เม.ย.	701,000	1,544,000	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	รองผู้อำนวยการ
4.4 โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อม	พ.ค.-เม.ย.	479,000	-	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	รองผู้อำนวยการ นายวินัย
กิจกรรมที่ 1 ปรับปรุงพัฒนาห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ	พ.ค.-ก.ย. 2564	86,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5	รองผู้อำนวยการ นายวินัย
กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม	ตลอดปี	50,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5	รองผู้อำนวยการ นายวินัย
กิจกรรมที่ 3 จัดสร้างพื้นที่แปร่งพื้นสำหรับนักเรียน	พ.ค.-ก.ย. 2564	95,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5	รองผู้อำนวยการ นายวินัย
กิจกรรมที่ 4 ปรับปรุงพัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	พ.ค.-ก.ย. 2564	93,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5-2.6	รองผู้อำนวยการ น.ส.ปรีชา
กิจกรรมที่ 5 ติดตั้งกล่องวงจรปิด	พ.ค.-ก.ย. 2564	110,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5-2.6	รองผู้อำนวยการ น.ส.ปรีชา
กิจกรรมที่ 6 พัฒนาแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมการใช้แหล่งเรียนรู้	ตลอดปี	5,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3-2.6	นายวินัย หัวหน้ากลุ่มสาระ
กิจกรรมที่ 7 จัดซื้ออุปกรณ์ทำความสะอาด	ตลอดปี	15,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5	นายวินัย นายวิฑูร นายชลิต
กิจกรรมที่ 8 ประกวาดห้องเรียน /เขตบริการ	ธ.ค. 2564	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.5	นายมานพ นายอดุลกิตต์
กิจกรรมที่ 9 ป้ายประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด 19	พ.ค.-ก.ย. 2564	5,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5	นายวินัย นายวิฑูร นายชลิต

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อม

รายการการบริหารงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่	สอดคล้องกับมาตรฐาน	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าจัดการเรียนการสอน	เงินสนับสนุนจาก อบต.			
4. แผนงานบริหารงานทั่วไป	พ.ค.-เม.ย.	701,000	1,544,000	กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	รองผู้อำนวยการ
4.5 โครงการโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School)	พ.ค.-มี.ค.	13,000	-	กลยุทธ์ที่ 4	มฐ.2	นายมานพ น.ส.วราภรณ์
กิจกรรมที่ 1 การลดขยะมูลฝอยต้นทาง	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.3 ข้อ 2.5	นายมานพ น.ส.วราภรณ์ นายวิฑูร
กิจกรรมที่ 2 การจัดการขยะ 4 ประเภท	ตลอดปี	4,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3 ข้อ 2.5	นายมานพ น.ส.วราภรณ์ นายวิฑูร
กิจกรรมที่ 3 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ตลอดปี	-	-		มฐ.2 ข้อ 2.3 ข้อ 2.5	นายมานพ น.ส.วราภรณ์ นายวิฑูร
กิจกรรมที่ 4 การเพิ่มพื้นที่สีเขียว	ก.ค. 2564	7,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.5	นายมานพ นายวิฑูร
กิจกรรมที่ 5 ศึกษาแหล่งเรียนรู้	ธ.ค. 2564	-	อบต.		มฐ.2 ข้อ 2.3	น.ส.วราภรณ์
กิจกรรมที่ 6 พัฒนาสื่อ นวัตกรรม และงานวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม	ก.พ. 2565	2,000	-		มฐ.2 ข้อ 2.3-2.4	นายมานพ น.ส.วราภรณ์ นายวิฑูร

การกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงาน

การพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพนั้น ผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีการวางแผนกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน/โครงการและกิจกรรมอย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าหรือตรวจสอบการดำเนินงานว่ามี ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานหรือไม่อย่างไร มีความคุ้มค่าในการจัดทำกิจกรรมหรือไม่ มีข้อแก้ไขปรับปรุง อย่างไรก็ตามอย่างไรที่จะส่งผลให้การดำเนินงานมีคุณภาพโดยสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด ดังนั้น โรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว มีระบบการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักวงจรคุณภาพ PDCA ประกอบด้วย

1. วางแผนการติดตาม (P) : โดยดูจากวัตถุประสงค์ของโครงการ และนำมาดำเนินการกำกับ ติดตามการกำหนดแหล่งข้อมูล วิธีการเก็บข้อมูล วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล (แบบรายงาน /แบบสอบถาม/แบบทดสอบ/การสังเกต/การสำรวจตรวจสอบ ฯลฯ)

2. ดำเนินการติดตามโครงการ/กิจกรรม (D) : โดยดำเนินการตามแผนและระยะเวลา ที่โรงเรียนกำหนดไว้ มีการติดตามโครงการ/กิจกรรม ปีการศึกษาละอย่างน้อย 2 ครั้ง ครึ่งภาคการศึกษา 1 ครั้ง และ สิ้นสุดปีการศึกษาอีก 1 ครั้ง (กรณีงบประมาณดำเนินโครงการที่รับจัดสรรเป็นปีงบประมาณ จะรายงาน 2 ไตรมาส คือ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)

3. สรุปและวิเคราะห์ข้อมูลการติดตาม (C) : มีการวิเคราะห์สรุปผลข้อมูลว่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์หรือไม่ โดยวิธีทางสถิติ เช่น ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย การพรรณนาเปรียบเทียบ หรืออาจใช้หลายๆวิธี ประกอบกันตามความเหมาะสม

4. การรายงานผล (C) : ดำเนินการรายงานผลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยโครงการมีการรายงาน ในหลายลักษณะตามความต้องการใช้ข้อมูล มีการเขียนรายงานเป็นรายโครงการ และสรุปผลการดำเนินโครงการ ภาพรวมทั้งหมดของสถานศึกษาตามรูปแบบที่กำหนด

5. การวินิจฉัยสั่งการ (A) : ฝ่ายบริหารสถานศึกษารับทราบข้อมูลการรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการแล้ว ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะมีการวางแผนร่วมกำหนดแนวทางเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุง โรงเรียนให้ดีขึ้นตามศักยภาพ

5.1 การกำกับ ติดตามและประเมินผล

5.1.1 โรงเรียนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามประเมินผลโดยผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

5.1.2 มีการวางแผนการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ปีการศึกษาละ 2 ครั้ง โดยกำหนดระยะเวลา ขั้นตอน วิธีการและรูปแบบการติดตามที่ชัดเจน คณะกรรมการ ฯ มีความเข้าใจตามแนวทางที่โรงเรียนกำหนดที่ตรงกัน

5.1.3 แต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมข้อมูล ฯ วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแบบที่โรงเรียนกำหนด

5.2 การรายงานและจัดทำข้อมูลสารสนเทศ

5.2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ กลั่นกรองข้อมูลและดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา 2564 ของโรงเรียนในรูปแบบเอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

5.2.2 รายงานผลโดยแจ้งและประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างหลากหลาย เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา รวมถึงการได้รับการสนับสนุนหรือส่งเสริมจากชุมชนและองค์กรภายนอก



ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว

ที่ ๔๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ตามที่โรงเรียนสุเหร่าเขี้ยวได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระยะ ๓ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายต้นสังกัด และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาแล้วนั้น เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้บริหารสถานศึกษา ครู ผู้เรียน กรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับรู้และเข้าใจในการบริหารและจัดการคุณภาพที่มีการแสดงเป้าหมายทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติเพื่อนำไปสู่ทิศทางที่ต้องการโดยการขับเคลื่อนที่ยึดสถานศึกษาเป็นฐาน ด้วยความร่วมมือและความรับผิดชอบของบุคลากรภายในสถานศึกษาตลอดการกำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ของโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายสมบัติ เจริญสุข	ประธานกรรมการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน		กรรมการ
๑.๓ ว่าที่ร้อยตรี อนิรุทธิ์ อับดุลลาภามิม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔ นายสุริยา เด็นลีเมาะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๕ นางกลอยใจ พัฒนคุณเจริญกิจ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา วางกรอบแนวคิด นโยบาย ยุทธศาสตร์ และส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การจัดทำและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒. คณะกรรมการศึกษา วิเคราะห์ swot ทบทวนและจัดทำนโยบาย จุดเน้น เป้าหมายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒.๑ นายสมบัติ เจริญสุข	ประธานกรรมการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒.๒ ว่าที่ร้อยตรี อนิรุทธิ์ อับดุลลาภามิม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๒.๓ นายสุริยา เด็นลีเมาะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว		กรรมการ
๒.๕ นางสาวสุวิมล เต๊ะคอเลาะ	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนนโยบายของต้นสังกัดและผลการดำเนินงานของโรงเรียนเพื่อนำข้อมูลมากำหนดกรอบยุทธศาสตร์ เป้าหมายตัวชี้วัดของโรงเรียน ให้สอดคล้องตามนโยบายและจุดเน้นที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนี้

๑) ศึกษาแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา

๒) รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของสถานศึกษา ทุกชั้นเรียน
- ผลการทดสอบระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓
- ผลการทดสอบระดับชาติ O-Net , NT , RT ปีการศึกษา ๒๕๖๓
- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก รอบ ๔ และข้อเสนอแนะของ สมศ.
- ข้อมูลจากการนิเทศภายใน

๓) นำข้อมูลสารสนเทศ มาวิเคราะห์จุดเด่น จุดควรพัฒนา อุปสรรค และโอกาส (SWOT)

๔) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก และนโยบายการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓. คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๓.๑	นางสุรียา เต็นลีมาะ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางกลอยใจ พัฒนคุณเจริญกิจ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓	นางน้ำอ้อย เจริญสุข	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓	นางบุษบา มีสมสาร	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕	นางสาวสมิตรา เจริญสุข	ครู	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบกลั่นกรองโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับนโยบายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้มีประสิทธิภาพคุ้มค่า

๔. คณะกรรมการจัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการประจำปี และประชาสัมพันธ์

๔.๑	นางสาวปรีชา คงขุน	ครู	ประธานกรรมการ
๔.๒	นางสาวเพ็ญภา สองสา	ครู	กรรมการ
๔.๓	นางสาวปาริชาติ เจริญสุข	ครูที่เลี้ยง	กรรมการ
๔.๔	นางสาวอาจารย์ สุโงะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนสุเหร่าเขียว และประสานแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนทราบ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามแนวปฏิบัติ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ครบคลุมชอบชำนาญ และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการสถานศึกษาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี



(นพิจุทธิ์ วัฒนสุทธาภิรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุเหร่าเขียว



คำสั่งโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว
ที่ ๔๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ ติดตามการดำเนินโครงการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว มีการติดตามตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ อันจะส่งผลให้การดำเนินโครงการต่างๆของโรงเรียน เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน และเป็นโครงการที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ โรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ ติดตามการดำเนินโครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|------------------|---------------------|
| 1. นายสุรียา เค้นลีมาะ | รองผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางกลอยใจ พัทฒนคุณเจริญกิจ | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 3. นางน้ำอ้อย เจริญสุข | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| 4. นางสาวสุวิมล เตชะคอเอาะ | ครู | กรรมการ |
| 5. นางสุมิตรา เจริญสุข | ครู | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ติดตาม กำกับ ชี้นำ คณะทำงานของโครงการทุกโครงการ เพื่อการปรับปรุง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยดำเนินการตามกรอบเครื่องมือในการนิเทศติดตามและประเมินโครงการของโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ เสียสละ รอบคอบ บังเกิดผลดีต่อสถานศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ณิพัทธ์ อับตุลกาทิม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว



คำสั่งโรงเรียนสุเหร่าเขี้ยว
ที่ ๔๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

โครงการ	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ โครงการจัดประสบการณ์เด็กปฐมวัย	บริหารงานวิชาการ	น.ส.อนุสรรา บัวอุไร นางดวงเดือน สุนคนธมาลี
๑.๒ โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	บริหารงานวิชาการ	น.ส.ปิยะธิดา พ้อยันต์ น.ส.นุรยาณี เจ๊ะแอ
๑.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	บริหารงานวิชาการ	นางน้ำอ้อย เจริญสุข นางเย็นจิตร์ ศรีราม
๑.๔ โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ	บริหารงานวิชาการ	นายชลิต เขาสถิตย์ น.ส.ศิวาณี คงศิริ
๑.๕ โครงการส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน	บริหารงานวิชาการ	น.ส.อัจฉราพร สุขใสใจ น.ส.ปาริชาติ เจริญสุข
๑.๖ โครงการวันสำคัญ	บริหารงานวิชาการ	นางดวงจันทร์ เสมสายัณห์ น.ส.อารีดา ยูโซ๊ะ
๑.๗ โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	บริหารงานวิชาการ	นายวินัย พันธุ์พิช นางน้ำอ้อย เจริญสุข
๑.๘ โครงการโรงเรียนคุณธรรมศีลธรรมนำการศึกษา	บริหารงานวิชาการ	น.ส.อารีดา ยูโซ๊ะ นางชยานันท์ ศรีบุษย์
๑.๙ โครงการส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ ภายใต้อหุโครงการของเศรษฐกิจพอเพียง	บริหารงานวิชาการ	น.ส.สุวิมล เต๊ะคอเลาะ นายมานพ สุยาละ

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูมืออาชีพ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

โครงการ	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ โครงการพัฒนาครูมืออาชีพ	บริหารงานบุคคล	นางกลอยใจ พัฒนคุณเจริญกิจ
๒.๒ โครงการสนับสนุน วัสดุเพื่อผลิตสื่อการสอน	บริหารงานบุคคล	น.ส.เพ็ญภา สONGSA น.ส.ธนิกานต์ ทิวากรกุล
๒.๓ โครงการจ้างครูภาษาอาหรับ	บริหารงานบุคคล	นางสมิตรา เจริญสุข

๓. กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

โครงการ	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ โครงการบริหารจัดการสาธารณูปโภค กระจาย และหมักพืชม	บริหารงานงบประมาณ	นางบุษบา มีสมสาร นางสมิตรา เจริญสุข
๓.๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารสถานศึกษา	บริหารงานทั่วไป	นายสุริยา เต็นลีเมาะ
๓.๓ โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	บริหารงานทั่วไป	นางพนิดา ศรีจันทร์ นางสมิตรา เจริญสุข
๓.๔ โครงการอาหารกลางวันและนมโรงเรียน	บริหารงานทั่วไป	นางชลลดา เจริญสุข น.ส.ณัฐนิช สุขแพทย์

๔. กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อม จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการ	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และสภาพแวดล้อม	บริหารงานทั่วไป	นายสุริยา เต็นลีเมาะ นายวินัย พันธุ์พิช
๔.๒ โครงการโรงเรียนปลอดขยะ (Zero Waste School)	บริหารงานทั่วไป	นายมานพ สุยาละ นางสาววารภรณ์ ตะวะนะ

ให้ผู้รับแต่งตั้งดำเนินการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับมอบหมาย โดยดำเนินการตามขั้นตอนเป็นระบบ ระเบียบ ใช้งบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ให้โครงการประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้อำนวยการโรงเรียน บังเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อนักเรียน และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในภารกิจที่ได้รับมอบหมายสูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี



(อนิรุทธิ์ กัมตุลลาภาคม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสุเทพาเซียว

โรงเรียนสุเหร่าเขียว

หมู่ที่ 8 ต.ละหาร อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี

